



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 50
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE
SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 007-150/2017/108
Datum: 5. 12. 2017

ZADEVA: Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju

Spoštovani,

dne 2. decembra 2017 je bila uveljavljena nova Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, 68/17; v nadaljevanju: Uredba), s katero se odpravljajo določene anomalije, tako glede načina (metodologije) določanja osnovnih plač direktorjem, kot tudi glede samih uvrstitev delovnih mest direktorjev v plačne razrede. Uredba se začne uporabljati 1. januarja 2018, ko se tudi izvede prva uvrstitev direktorjev v plačne razrede v skladu z Uredbo. Do

začetka uporabe Uredbe se uporablja (stara) Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 – ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15, 15/16, 84/16 in 15/17).

Ključne novosti, ki jih vključuje Uredba se nanašajo na metodologijo za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede, spremembo razponov plačnih razredov ter spremembo kriterijev za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede, pri čemer se preverjanje izpolnjevanja kriterijev izvede zgolj ob začetku vsakega mandata direktorja.

Metodologija in kriteriji za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede

Uredba v Prilogi IV vključuje nove kriterije za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede, pri čemer se je spremenila tako vsebina kot tudi vrednosti kriterijev.

Uredba v 5. členu določa spremenjeno metodologijo uvrščanja delovnih mest direktorjev znotraj razponov plačnih razredov iz priloge II in III Uredbe. Na podlagi pregledne, novo določene metodologije uvrščanja delovnih mest direktorjev znotraj razponov plačnih razredov iz priloge II in III Uredbe, je iz priloge IV na podlagi seštevka vrednosti kriterijev razvidna konkretna uvrstitev direktorja v plačni razred.

Direktorju se skladno s četrnim in petim odstavkom 5. člena Uredbe, ne glede na spremembe vrednosti kriterijev določenih v prilogi IV Uredbe, v času njegovega mandata plačni razred ne bo spremenil. Preverjanje vrednosti kriterijev iz priloge IV Uredbe se izvede, kot že rečeno, zgolj ob nastopu mandata direktorja z upoštevanjem vrednosti kriterijev, veljavnih na prvi dan preteklega meseca pred nastopom mandata.

Direktorjem, ki bi bili na podlagi 8. člena Uredbe uvrščeni v nižji plačni razred od plačnega razreda, v katerega so uvrščeni na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 – ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15, 15/16, 84/16 in 15/17), se uvrstitev v plačni razred do poteka mandata ne spremeni.

Predpisani akti in roki za uvrstitev direktorjev v plačne razrede

Na podlagi 8. člena Uredbe se prva uvrstitev direktorjev skladno s to uredbo izvede s 1. januarjem 2018, pri čemer se vrednosti kriterijev preverjajo na stanje 1. novembra 2017.

Akti o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest ter akti o uvrstitvah delovnih mest direktorjev v plačne razrede iz 11. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17; v nadaljevanju: ZSPJS) se uskladijo najkasneje v roku 30 dni od uveljavitve te uredbe, pri čemer uvrstitve pričnejo veljati s 1. januarjem 2018.

Zaradi pravočasne objave aktov iz 11. člena ZSPJS (praviloma pravilnikov) predlagamo, da resorno pristojna ministrstva čim prej pristopijo k aktivnostim za pripravo teh aktov, saj kot že

rečeno se skladno z Uredbo prva uvrstitev direktorjev plačne razrede izvede s 1. januarjem 2018.

Organe državne uprave, katerih direktorji se uvrščajo v plačne razrede skladno s Pravilnikom o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja javne uprave v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 106/05, 20/06, 39/06, 79/06, 132/06, 47/07, 60/07, 17/09, 67/09, 93/09, 16/10, 104/10, 11/11, 29/11, 20/12, 97/12, 47/13, 51/13, 55/13, 21/14, 65/14, 76/14, 91/14, 38/15, 64/15, 22/16, 84/16, 8/17 in 14/17) prosimo, da zaradi pravočasne objave Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja javne uprave v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov v Uradnem listu Republike Slovenije in posledično pravočasne priprave aktov o sistemizaciji delovnih mest in individualnih delovnopравnih aktov, da Ministrstvu za javno upravo **najkasneje do 11. 12. 2017** na elektronski naslov: **gp.mju@gov.si** sporočite podatke o vrednosti kriterijev in uvrstitev v plačni razred direktorjev.

Ministrstva prosimo, da z vsebino tega pojasnila seznanijo proračunske uporabnike iz svoje pristojnosti.

S spoštovanjem,

Boris KOPRIVNIKAR
MINISTER

Poslano:

- naslovníkom po elektronski pošti