

Priloga IV: Kriteriji ter njihove vrednosti po dejavnostih:1. Dejavnost: DRŽAVNA UPRAVA in LOKALNA SAMOUPRAVATip osebe javnega prava: RS – upravna enotaPriloga: priloga IIIme delovnega mesta: načelnik upravne enote (UE)

Načelnik upravne enote (UE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število prebivalcev	do 100%
* do vključno 15.000	30%
* nad 15.000 do vključno 55.000	60%
* nad 55.000	100%
	100%

Načelnik upravne enote (UE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 49–51)
od	do	
0%	30%	49
31%	60%	50
61%	100%	51

Tip osebe javnega prava: RS – organ v sestavi ministrstva

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)

Direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 45%
* do vključno 50	15%
* od 51 do vključno 100	25%
* od 101 do vključno 200	35%
* od 201	45%
2. Sprejet finančni načrt organa (v EUR)	do 35%
* do vključno 4.000.000	10%
* nad 4.000.000 do vključno 21.000.000	20%
* nad 21.000.000 do vključno 42.000.000	30%
* nad 42.000.000	35%
3. Inšpekcija znotraj organa v sestavi ministrstva	do 10%
* 1	10%
4. Udeležba predstojnika na delovnih telesih Evropske unije, OECD in mednarodnih organizacijah z delovnega področja organa	do 10%
* do 5 krat letno	5%
* več kot 5 krat letno	10%
	100%

Direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 54–57)
od	do	
0%	40%	54
41%	50%	55
51%	60%	56
61%	100%	57

Tip osebe javnega prava: RS – organ v sestavi ministrstva

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)

Glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 50%
* do vključno 25	20%
* od 26 do vključno 50	30%
* od 51 do 100	40%
* od 101	50%
2. Število inšpekcij v inšpektoratu	do 50%
* 1	30%
* več kot 1	50%
	100%

Glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 54–57)
od	do	
0%	60%	54
61%	70%	55
71%	80%	56
81%	100%	57

Tip osebe javnega prava: RS – ministristvo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: generalni direktor direktorata (MIN)

Generalni direktor direktorata (MIN)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 30%
* do vključno 30	10%
* nad 30 do vključno 60	20%
* nad 60	30%
2. Strateško razvojni pomen direktorata	do 40%
* srednje velik	10%
* velik	20%
* zelo velik	30%
* izjemen	40%
3. Število oseb javnega prava ali PU v pristojnosti direktorata	do 15%
* do vključno 30	5%
* nad 3 do vključno 5	10%
* nad 5	15%
4. Udeležba generalnega direktorja na delovnih telesih Evropske unije, OECD in mednarodnih organizacijah z delovnega področja direktorata	do 15%
* do 5 krat letno	10%
* več kot 5 krat letno	15%
	100%

Generalni direktor direktorata (MIN)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 56–57)
od	do	
0%	55%	56
56%	100%	57

Tip osebe javnega prava: RS – ministristvo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: generalni sekretar (MIN)

Generalni sekretar (MIN)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih v ministristvu in v organih v sestavi ministristva, za katere opravlja naloge	do 100%
* do vključno 200	40%
* nad 200	100%
	100%

Generalni sekretar (MIN)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 55– 56)
od	do	
0%	40%	55
41%	100%	56

Tip osebe javnega prava: RS – vladna služba

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor vladne službe (VS)

Direktor vladne službe (VS)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 20%
* do vključno 10	5%
* nad 10 do vključno 30	10%
* nad 30	20%
2. Obseg finančnih sredstev v EUR	do 20%
* do vključno 4.172.926,056 EUR	15%
* nad 4.172.926,056 EUR	20%
3. Pomen službe glede na prioritete politike vlade	do 60%
* velik	20%
* zelo velik	40%
* izjemen	60%
	100%

Direktor vladne službe (VS)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–57)
od	do	
0%	49%	52
50%	59%	53
60%	69%	54
70%	79%	55
80%	89%	56
90%	100%	57

Tip osebe javnega prava: občina – občinska uprava

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor/tajnik občinske uprave (OBČ_UPR)

Direktor / tajnik občinske uprave (OBČ_UPR)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij	do 100%
* do 1.700 prebivalcev	5%
* od 1.701 do 1.800 prebivalcev	10%
* od 1.801 do 1.900 prebivalcev	15%
* od 1.901 do 2.000 prebivalcev	20%
* od 2.001 do 5.000 prebivalcev	25%
* od 5.001 do 5.100 prebivalcev	30%
* od 5.101 do 15.000 prebivalcev	35%
* od 15.001 do 29.500 prebivalcev	40%
* od 29.501 do 29.750 prebivalcev	45%
* od 29.751 do 30.000 prebivalcev	50%
* od 30.001 do 100.000 prebivalcev	70%
* od 100.001 do 200.000 prebivalcev	80%
* nad 200.001 prebivalcev	100%
	100%

Direktor / tajnik občinske uprave (OBČ_UPR)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 44–56)
od	do	
0%	5%	44
6%	10%	45
11%	15%	46
16%	20%	47
21%	25%	48
26%	30%	49
31%	35%	50
36%	40%	51
41%	45%	52
46%	50%	53
51%	70%	54
71%	80%	55
81%	100%	56

2. Dejavnost: PRAVOSODJE
Tip osebe javnega prava: pravosodni organ
Priloga: priloga II
Ime delovnega mesta: direktor pravosodnega organa (PO)

Direktor pravosodnega organa	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Raven odločanja	do 50%
* Okrajno sodišče v Ljubljani	30%
* okrožna sodišča	40%
* specializirano državno tožilstvo	40%
* okrožno državno tožilstvo	40%
* višja sodišča	50%
* Upravno sodišče RS	50%
2. Upravljanje s finančnimi sredstvi (v mio €)	do 20%
* do 1.000.000	5%
* od 1.000.000 do 15.000.000	15%
* nad 15.000.000	20%
3. Upravljanje s človeškimi viri (št. zap. po KN, vključno s funkcionarji)	do 20%
* do 100 zaposlenih	10%
* od 101 do 300 zaposlenih	15%
* nad 300 zaposlenih	20%
4. Zahtevnost odločanja	do 10%
* okrožna sodišča	8%
* višja sodišča	8%
* Upravno sodišče RS	8%
* specializirano državno tožilstvo	8%
* okrožno državno tožilstvo	8%
* Okrajno sodišče v Ljubljani	10%
* Okrožno sodišče v Ljubljani	10%
* Višje sodišče v Ljubljani	10%
	100%

Direktor pravosodnega organa		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–55)
od	do	
0%	66%	50
67%	73%	51
74%	80%	52
81%	88%	53
89%	96%	54
97%	100%	55

3. Dejavnost: VZGOJA, IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
Tip osebe javnega prava: osnovna šola
Priloga: priloga II
Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole (OŠ)

RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost javnega zavoda - število oddelkov	do 40%
* do 6 oddelkov	10%
* od 7 do 9 oddelkov	15%
* od 10 do 12 oddelkov	20%
* od 13 do 20 oddelkov	25%
* od 21 do 28 oddelkov	30%
* od 29 do 36 oddelkov	35%
* nad 36 oddelkov	40%
2. Velikost javnega zavoda - število učencev	do 40%
* do 100 učencev	10%
* od 101 do 200 učencev	15%
* od 201 do 300 učencev	20%
* od 301 do 400 učencev	25%
* od 401 do 600 učencev	30%
* od 601 do 800 učencev	35%
* nad 800 učencev	40%
3. Kriterij - število programov	do 10%
* 1 program	0%
* 2 programa	5%
* 3 programi	8%
* 4 ali več programov	10%
4. Kriterij - število podružnic	do 10%
* 0 podružnic	0%
* od 1 do 2	5%
* od 3 do 4	8%
* 5 ali več podružnic	10%
	100%

RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: osnovna šola s prilagojenim programom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)

Ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - Število oddelkov	do 50%
* do 5 oddelki	5%
* od 6 do 10 oddelkov	15%
* od 11 do 15 oddelkov	20%
* od 16 do 20 oddelkov	35%
* od 21 do 25 oddelkov	40%
* od 26 do 30 oddelkov	45%
* nad 30 oddelkov	50%
2. Kriterij - Število učencev	do 40%
* do 25 učencev	10%
* od 26 do 40 učencev	15%
* od 41 do 70 učencev	20%
* od 71 do 100 učencev	25%
* od 101 do 150 učencev	30%
* od 151 do 200 učencev	35%
* nad 200 učencev	40%
3. Kriterij - Število programov	do 10%
* 1 program	0%
* 2 programa	5%
* 3 programi	8%
* nad 3 programi	10%
	100%

Ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

Direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost javnega zavoda - število oddelkov	do 50%
* do 10 oddelkov	5%
* od 11 do 20 oddelkov	15%
* od 21 do 30 oddelkov	20%
* od 31 do 40 oddelkov	35%
* od 41 do 50 oddelkov	40%
* od 51 do 60 oddelkov	45%
* nad 60 oddelkov	50%
2. Velikost javnega zavoda - število učencev	do 40%
* do 50 učencev	10%
* od 51 do 100 učencev	15%
* od 101 do 150 učencev	20%
* od 151 do 200 učencev	25%
* od 201 do 250 učencev	30%
* od 251 do 300 učencev	35%
* nad 300 učencev	40%
3. Kriterij - število programov	do 10%
* do 5 programov	0%
* od 6 do 10 programov	5%
* od 11 do 14 programov	8%
* nad 14 programov	10%
	100%

Direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 51–53)
od	do	
0%	50%	51
51%	75%	52
76%	100%	53

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

Ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - Število oddelkov	do 50%
* do 5 oddelki	5%
* od 6 do 10 oddelkov	15%
* od 11 do 15 oddelkov	20%
* od 16 do 20 oddelkov	35%
* od 21 do 25 oddelkov	40%
* od 26 do 30 oddelkov	45%
* nad 30 oddelkov	50%
2. Kriterij - Število učencev	do 40%
* do 25 učencev	10%
* od 26 do 40 učencev	15%
* od 41 do 70 učencev	20%
* od 71 do 100 učencev	25%
* od 101 do 150 učencev	30%
* od 151 do 200 učencev	35%
* nad 200 učencev	40%
3. Kriterij - Število programov	do 10%
* 1 program	0%
* 2 programa	5%
* 3 programi	8%
* nad 3 programi	10%
	100%

Ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 48–53)
od	do	
0%	40%	48
41%	50%	49
51%	60%	50
61%	70%	51
71%	85%	52
86%	100%	53

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

Ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - Število oddelkov	do 50%
* do 5 oddelki	5%
* od 6 do 10 oddelkov	15%
* od 11 do 15 oddelkov	20%
* od 16 do 20 oddelkov	35%
* od 21 do 25 oddelkov	40%
* od 26 do 30 oddelkov	45%
* nad 30 oddelkov	50%
2. Kriterij - Število učencev	do 40%
* do 25 učencev	10%
* od 26 do 40 učencev	15%
* od 41 do 70 učencev	20%
* od 71 do 100 učencev	25%
* od 101 do 150 učencev	30%
* od 151 do 200 učencev	35%
* nad 200 učencev	40%
3. Kriterij - Število programov	do 10%
* 1 program	0%
* 2 programa	5%
* 3 programi	8%
* nad 3 programi	10%
	100%

Ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–50)
od	do	
0%	50%	46
51%	60%	47
61%	75%	48
76%	90%	49
91%	100%	50

Tip osebe javnega prava: glasbena šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj glasbene šole (GŠ)

Ravnatelj glasbene šole	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost javnega zavoda - število oddelkov	do 40%
* do 9,99 oddelkov	10%
* od 10,00 do 13,99 oddelkov	15%
* od 14,00 do 17,99 oddelkov	20%
* od 18,00 do 24,99 oddelkov	25%
* od 25,00 do 34,99 oddelkov	30%
* od 35,00 do 44,99 oddelkov	35%
* nad 44,99 oddelkov	40%
2. Velikost javnega zavoda - število učencev	do 40%
* do 219 učencev	10%
* od 220 do 249 učencev	15%
* od 250 do 299 učencev	20%
* od 300 do 349 učencev	25%
* od 350 do 449 učencev	30%
* od 450 do 599 učencev	35%
* nad 599 učencev	40%
3. Raznovrstnost vzgojno-izobraževalnih programov	do 10%
* do 19 predmetov oziroma programov	2%
* od 20 do 25 predmetov oziroma programov	5%
* od 26 do 30 predmetov oziroma programov	8%
* nad 30 predmetov oziroma programov	10%
4. Število podružnic	do 10%
* 0 podružnic	0%
* 1 podružnica	3%
* 2 podružnici	6%
* 3 podružnice	9%
* 4 podružnice	10%
5. Število dislociranih oddelkov	do 10%
* 0 dislociranih oddelkov	0%
* 1 dislociran oddelek	2%
* 2 dislocirana oddelka	4%
* 3 dislocirani oddelki	6%
* 4 dislocirani oddelki	8%
* 5 dislociranih oddelkov	10%
	100%

Seštevek vrednosti 4. in 5. kriterija je lahko največ 10 %.

Ravnatelj glasbene šole		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor šolskega centra (ŠC)

Direktor šolskega centra (ŠC)

Delovno mesto Direktor šolskega centra (ŠC) se uvrsti:

- en plačni razred višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ,
- dva plačna razreda višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ, v kolikor ima zavod nad vključno 3.000 udeležencev.

V kolikor ŠC ima VSŠOE, se doda en plačni razred.

Direktor ŠC se ne uvrsti nižje kot v 52. plačni razred in ne višje kot v 55. plačni razred.

Tip oseb javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj/direktor ŠC

Ravnatelj/direktor ŠC

V kolikor ravnatelj organizacijske enote (SŠOE ali VSŠOE) opravlja tudi funkcijo direktorja zavoda, ki ima nad vključno 2000 udeležencev, se uvrsti za en plačni razred višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ.

V kolikor ima zavod VSŠOE, se doda en plačni razred.

Ravnatelj/direktor ŠC se ne uvrsti nižje kot v 48. plačni razred in ne višje kot v 53. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: srednja šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole (SŠ)

Ravnatelj srednje šole (SŠ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
Velikost zavoda (število udeležencev: učencev, dijakov, 1. dijakov v dijaškem domu, rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol in študentov visokih strokovnih šol)	do 100%
* od 0 do 150	40%
* od 151 do 300	50%
* od 301 do 500	60%
* od 501 do 700	70%
* od 701 do 900	80%
* od 901 do 1100	90%
* nad 1100	100%
	100%

Ravnatelj srednje šole (SŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Glede na strukturiranost dejavnosti: nižje poklicno izobraževanje, srednje poklicno izobraževanje, srednje strokovno izobraževanje, gimnazije, dejavnost dijaškega doma, dejavnost višje strokovne šole, dejavnost MIC, dejavnost glasbene šole se doda en plačni razred:

- v kolikor zavod izvaja tri ali več dejavnosti,
- v kolikor zavod izvaja manj kot tri dejavnosti, izvaja pa program NPI oziroma SPI ali dejavnost dijaškega doma.

V kolikor zavod izvaja program Mednarodna šola, se dodata dva plačna razreda.

Ravnatelj SŠ se ne uvrsti nižje kot v 47. plačni razred in ne višje kot v 53. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: srednja šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)

Ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)
Ravnatelj SŠOE se uvrsti dva plačna razreda nižje, kot bi se uvrstil po kriterijih na delovno mesto Ravnatelj SŠ, vendar ne nižje kot v 46. plačni razred in ne višje kot v 50. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma (DD)

Ravnatelj dijaškega doma (DD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
Velikost zavoda (število udeležencev: učencev, dijakov, 1. rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol in študentov visokih strokovnih šol)	do 100%
* od 0 do 50	40%
* od 51 do 100	50%
* od 101 do 150	60%
* od 151 do 200	70%
* od 201 do 300	80%
* od 301 do 450	90%
* nad 450	100%
	100%

Ravnatelj dijaškega doma (DD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)

Ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)

Ravnatelj DDOE se uvrsti dva plačna razreda nižje, kot bi se uvrstil po kriterijih na delovno mesto Ravnatelj DD, vendar ne nižje kot v 46. plačni razred in ne višje kot v 50. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor višje strokovne šole (VSŠ)

Direktor višje strokovne šole (VSŠ)

Direktor VSŠ se uvrsti tri plačne razrede višje, kot bi se uvrstil po kriterijih velikosti zavoda na delovno mesto Ravnatelj VSŠOE, vendar ne nižje kot v 52. plačni razred in ne višje kot v 53. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj višje strokovne šole – organizacijske enote (VSŠOE)

Ravnatelj višje strokovne šole - organizacijske enote (VSŠOE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost zavoda (število udeležencev: rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol)	do 100%
* od 0 do 50	60%
* od 51 do 100	70%
* od 101 do 200	80%
* od 201 do 300	90%
* nad 300	100%
	100%

Ravnatelj višje strokovne šole - organizacijske enote (VSŠOE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–50)
od	do	
0%	60%	46
61%	70%	47
71%	80%	48
81%	90%	49
91%	100%	50
<p>V kolikor izvaja VSŠOE en študijski program, se delovno mesto ravnatelja te VSŠOE uvrsti en plačni razred višje, kot izhaja iz skupne vrednosti podrobnejših kriterijev, vendar ne višje kot v 50. plačni razred. V kolikor izvaja VSŠOE dva ali več študijskih programov ali višješolski študijski program balet, se delovno mesto ravnatelja te VSŠOE uvrsti dva plačna razreda višje, kot izhaja iz skupne vrednosti podrobnejših kriterijev, vendar ne višje kot v 50. plačni razred. V obeh predhodno navedenih primerih se upoštevajo samo programi, ki se izvajajo za redne študente.</p>		

Tip osebe javnega prava: vrtec

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: ravnatelj vrtca (VRT)

Ravnatelj vrtca	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - število oddelkov	do 35%
* do 10 oddelkov	15%
* nad 10 do 20 oddelkov	20%
* nad 20 do 30 oddelkov	25%
* nad 30 do 40 oddelkov	30%
* nad 40 oddelkov	35%
2. Kriterij - števil otrok	do 35%
* do 250 otrok	15%
* nad 250 do 450 otrok	20%
* nad 450 do 600 otrok	25%
* nad 600 do 800 otrok	30%
* nad 800 otrok	35%
3. Kriterij - število enot	do 15%
* do 2 enoti	5%
* 3 do 6 enot	10%
* 7 in več enot	15%
4. Kriterij Posebnosti programa - bolnišnični, razvojni oddelki, otrok Romov, dodatni programi za otroke, ki niso vključeni v vrtec	do 5%
* 0 posebnosti	0%
* 1 posebnost	3%
* 2 ali več posebnosti	5%
5. Kriterij Sodelovanje z občinami	do 10%
* 1 ustanovitelj	7%
* 2 ali več ustanoviteljev oziroma soustanoviteljev	10%
	100%

Ravnatelj vrtca		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47-53)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50
71%	80%	51
81%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: ljudska univerza

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor ljudske univerze (LU)

Direktor ljudske univerze (LU)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 25%
* do 5	10%
* od 6 do 15	15%
* nad vključno 16	25%
2. Število uporabnikov	do 30%
* do 1000	15%
* od 1001 do vključno 2500	25%
* nad 2500	30%
3. Število glavnih programov	do 30%
* od 3 do 5	15%
* od 6 do vključno 10	25%
* nad 10	30%
4. število ustanoviteljev	do 5%
* do vključno 2 ustanovitelja	3%
* nad 2 ustanovitelja	5%
5. območje delovanja	do 5%
* do vključno 5 občin	3%
* nad 5 do vključno 10 občin	4%
* nad 10 občin	5%
6. sodelovanje z uporabniki	do 5%
* strokovno delo direktorja	5%
	100%

Direktor ljudske univerze (LU)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–52)
od	do	
0%	51%	47
52%	60%	48
61%	70%	49
71%	80%	50
81%	90%	51
91%	100%	52

Tip osebe javnega prava: javni zavod s področja športa

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - Število zaposlenih	do 30%
* do 5	10%
* od 6 do 13	15%
* od 14 do 21	20%
* od 22 do 30	25%
* nad 30	30%
2. Kriterij - Število uporabnikov	do 30%
* do 50.000	10%
* od 50.001 do 150.000	15%
* od 150.001 do 250.000	20%
* od 250.001 do 500.000	25%
* nad 500.000	30%
3. Kriterij - Celotni prihodki zavoda	do 30%
* do 350.000 EUR	10%
* od 350.001 do 500.000 EUR	15%
* od 500.001 do 800.000 EUR	20%
* od 800.001 do 1.500.000 EUR	25%
* nad 1.500.000 EUR	30%
4. Kriterij - Območje delovanja	do 10%
* do 5 občin	3%
* od 6 do 10 občin	5%
* od 11 do 15 občin	8%
* nad 15 občin	10%
	100%

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–52)
od	do	
0%	40%	41
41%	45%	42
46%	50%	43
51%	55%	44
56%	60%	45
61%	65%	46
66%	70%	47
71%	75%	48
76%	80%	49
81%	86%	50
87%	93%	51
94%	100%	52

Tip osebe javnega prava: regijsko študijsko središče/regijsko znanstvenoraziskovalno središče

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstvenoraziskovalnega središča (RŠS/RZRS)

Direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstveno raziskovalnega središča (RŠS/RZRS)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število ustanoviteljev	do 15%
* eden	5%
* od 2 do vključno 10	10%
* nad 10	15%
2. Število sistemiziranih delovnih mest	do 15%
* do 5	5%
* od 6 do vključno 15	10%
* nad 15	15%
3. Število programov / programskih skupin	do 15%
* do 2	5%
* od 3 do vključno 5	10%
* nad 5	15%
4. Strukturiranost dejavnosti / raznovrstnost programov	do 10%
* ena vrsta	5%
* več vrst	10%
5. Vodenje projektov	do 10%
* na državni ravni	5%
* na mednarodni ravni	10%
6. Dodatna usposobljenost	do 10%
* pedagoška in znanstvena usposobljenost	10%
* drugo	5%
7. Funkcija	do 10%
* poslovna in razvojna	5%
* poslovna in razvojna ter strokovna	10%
8. Strateško razvojni pomen inštitucije	do 10%
* velik	5%
* zelo velik	10%
9. Sodelovanje z uporabniki	do 5%
	100%

Direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstveno raziskovalnega središča (RŠS/RZRS)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 44–51)
od	do	
0%	70%	44
71%	72%	45
73%	74%	46
75%	76%	47
77%	78%	48
79%	80%	49
81%	84%	50
85%	100%	51

4. Dejavnost: ZDRAVSTVO
Tip osebe javnega prava: bolnišnica
Priloga: priloga II
Ime delovnega mesta: direktor bolnišnice (BOLN)

Direktor bolnišnice	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 12.500.000	10%
* od 12.500.001 do 25.000.000	25%
* od 25.000.001 do 50.000.000	35%
* od 50.000.001 do 80.000.000	50%
* od 80.000.001	60%
2. Število zaposlenih**	do 40%
* do 200	10%
* od 201 do 500	20%
* od 501 do 1000	30%
* od 1001	40%
	100%

Direktor bolnišnice		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 55–59)
od	do	
0%	20%	55
21%	40%	56
41%	60%	57
61%	80%	58
81%	100%	59

* **Celotni prihodki**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

** **Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: zdravstveni dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor zdravstvenega doma (ZD)

Direktor zdravstvenega doma	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 3.000.000	10%
* od 3.000.001 do 10.000.000	25%
* od 10.000.001 do 20.000.000	35%
* od 20.000.001 do 50.000.000	50%
* od 50.000.001	60%
2. Število zaposlenih**	do 40%
* do 100	10%
* od 101 do 300	20%
* od 301 do 800	30%
* od 801	40%
	100%

Direktor zdravstvenega doma		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 51–56)
od	do	
0%	20%	51
21%	35%	52
36%	45%	53
46%	60%	54
61%	80%	55
81%	100%	56

* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

** Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: lekarna

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor lekarnе (LEK)

Direktor lekarnе	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 5.000.000	10%
* od 5.000.001 do 10.000.000	25%
* od 10.000.001 do 25.000.000	35%
* od 25.000.001 do 50.000.000	50%
* od 50.000.001	60%
2. Število zaposlenih **	do 40%
* do 25	10%
* od 26 do 100	20%
* od 101 do 200	30%
* od 201	40%
	100%

Direktor lekarnе		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 48–54)
od	do	
0%	20%	48
21%	35%	49
36%	45%	50
46%	60%	51
61%	75%	52
76%	90%	53
91%	100%	54

* **Celotni prihodki**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

** **Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: ostali javni zdravstveni zavodi

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega zdravstvenega zavoda (JZZ)

Direktor javnega zdravstvenega zavoda - ostali	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 5.000.000	10%
* od 5.000.001 do 10.000.000	25%
* od 10.000.001 do 15.000.000	35%
* od 15.000.001 do 20.000.000	50%
* od 20.000.001	60%
2. Število zaposlenih **	do 40%
* do 100	10%
* od 101 do 200	20%
* od 201 do 500	30%
* od 501	40%
	100%

Direktor javnega zdravstvenega zavoda - ostali		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 53–57)
od	do	
0%	20%	53
21%	40%	54
41%	60%	55
61%	80%	56
81%	100%	57

* **Celotni prihodki**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

** **Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)**

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

5. Dejavnost: SOCIALATip osebe javnega prava: dom upokojencev, posebni socialnovarstveni zavodPriloga: priloga IIIme delovnega mesta: direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ)

Direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialno varstvenega zavoda (PSVZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število vseh zaposlenih v zavodu iz letnega poročila	do 40%
* do vključno 75	15%
* od 76 do vključno 150	20%
* od 151 do vključno 225	25%
* od 226 do vključno 300	30%
* od 301 do vključno 375	35%
* nad 375	40%
2. Število nastanjenih uporabnikov	do 30%
* do vključno 150	10%
* od 151 do vključno 300	15%
* od 301 do vključno 450	20%
* od 451 do vključno 600	25%
* nad 600	30%
3. Vrsta zavoda	do 30%
* splošni socialno varstveni zavod – samo institucionalno varstvo	10%
* splošni socialno varstveni zavod – institucionalno varstvo in dodatne storitve (oskrbovana stanovanja, pomoč na domu, dnevno varstvo)	15%
* kombinirani socialno varstveni zavod – do 20 uporabnikov storitve institucionalnega varstva odraslih s posebnimi potrebami	20%
* kombinirani socialno varstveni zavod – nad 20 uporabnikov storitve institucionalnega varstva odraslih s posebnimi potrebami	25%
* posebni socialno varstveni zavod	30%
	100%

Direktor doma upokojencev (DU), posebnega socialno varstvenega zavoda (PSVZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–54)
od	do	
0%	35%	47
36%	40%	48
41%	45%	49
46%	50%	50
51%	60%	51
61%	75%	52
76%	85%	53
86%	100%	54

Tip osebe javnega prava: center za socialno delo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor centra za socialno delo (CSD)

Direktor centra za socialno delo (CSD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih iz letnega poročila	do 60%
* do vključno 10	5%
* od 11 do vključno 15	10%
* od 16 do vključno 20	20%
* od 21 do vključno 30	30%
* od 31 do vključno 50	40%
* od 51 do vključno 80	50%
* nad 80	60%
2. Število prebivalcev	do 40%
* do vključno 10.000	10%
* od 10.001 do vključno 17.000	15%
* od 17.001 do vključno 20.000	20%
* od 20.001 do vključno 30.000	25%
* od 30.001 do vključno 60.000	30%
* od 60.001 do vključno 80.000	35%
* nad 80.000	40%
	100%

Direktor centra za socialno delo (CSD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 45–51)
od	do	
0%	15%	45
16%	30%	46
31%	45%	47
46%	55%	48
56%	70%	49
71%	90%	50
91%	100%	51

Tip osebe javnega prava: varstveno-delovni center in socialno varstvenega zavoda za usposabljanje

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor varstveno-delovnega centra (VDC) in direktor socialno varstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)

Direktor varstveno delovnega centra (VDC) in socialno varstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število vseh zaposlenih iz letnega poročila	do 50%
* do vključno 20	10%
* od 21 do vključno 40	20%
* od 41 do vključno 60	25%
* od 61 do vključno 100	30%
* od 101 do vključno 200	35%
* od 201 do vključno 300	40%
* od 301 do vključno 400	45%
* nad 400	50%
2. Število uporabnikov socialno varstvenih storitev	do 35%
* do vključno 110	5%
* od 111 do vključno 140	10%
* od 141 do vključno 170	15%
* od 171 do vključno 220	20%
* od 221 do vključno 300	25%
* od 301 do vključno 400	30%
* nad 400	35%
3. Vrsta zavoda	do 15%
* varstveno delovni center	5%
* zavod za usposabljanje, delo in varstvo	15%
	100%

Direktor varstveno delovnega centra (VDC) in socialno varstvenega zavoda za usposabljanje (CUDV)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–54)
od	do	
0%	25%	46
26%	35%	47
36%	45%	48
46%	55%	49
56%	65%	50
66%	70%	51
71%	80%	52
81%	90%	53
91%	100%	54

Tip osebe javnega prava: zavod za pomoč na domu

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor zavoda za pomoč na domu (ZOD)

Direktor zavoda za pomoč na domu	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na osnovni dejavnosti	do 30%
* do 50	18%
* od 51 do 90	21%
* od 91 do 130	24%
* od 131 do 170	27%
* 171 in več	30%
2. število uporabnikov v osnovni dejavnosti	do 35%
* do 250	15%
* od 251 do 400	19%
* od 401 do 550	23%
* od 551 do 700	27%
* od 701 do 850	31%
* nad 850	35%
3. druge storitve – pomoč na daljavo	do 10%
* 1	10%
4. druge storitve – socialni servis	do 10%
* 1	10%
5. druge storitve – druge dejavnosti	do 5%
* 1	5%
6. Število pokrivajočih občin	do 10%
* od 0 do 3	6%
* od 4 do 5	8%
* od 6 in več	10%
	100%

Direktor zavoda za pomoč na domu		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 48–51)
od	do	
0%	50%	48
51%	63%	49
64%	82%	50
83%	100%	51

6. Dejavnost: KULTURA
Tip osebe javnega prava: arhiv
Priloga: priloga II
Ime delovnega mesta: direktor arhiva (ARH)

Direktor arhiva	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih v arhivu	do 20%
* do 10 zaposlenih	10%
* od 11 do 15 zaposlenih	15%
* nad 16 zaposlenih	20%
2. Število ustvarjalcev - pristojnost arhiva	do 30%
* do 599 javnopravnih oseb	20%
* nad 600 javnopravnih oseb	30%
3. Pristojno območje arhiva	do 25%
* do 10 upravnih enot	10%
* od 11 do 15 upravnih enot	20%
* nad 16 upravnih enot	25%
4. Pomen	do 25%
* regionalni arhiv	25%
	100%

Direktor arhiva		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 48–53)
od	do	
0%	65%	48
66%	70%	49
71%	80%	50
81%	85%	51
86%	90%	52
91%	100%	53

Tip osebe javnega prava: gledališče

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor gledališča (GLED)

Direktor gledališča (GLED) - priloga II	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število javnih nekomercialnih prireditev na leto	do 20%
* do 250	5%
* od 251 do 300	10%
* od 301 do 400	15%
* nad 400	20%
2. Število zaposlenih	do 20%
* do 30	10%
* od 31 do 70	15%
* nad 70	20%
3. Celotni prihodki v EUR	do 20%
* do 1.500.000	5%
* od 1.500.001 do 3.000.000	10%
* nad 3.000.000	20%
4. Število gostovanj zavoda izven matične hiše na leto	do 15%
* do 50	5%
* od 51 do 80	10%
* nad 80	15%
5. Število obiskovalcev	do 20%
* do 50.000	7%
* od 50.001 do 75.000	10%
* od 75.001 do 90.000	15%
* nad 90.000	20%
6. Strateška odločitev ministra o pozicioniranju JZ z vidika dolgoročne kulturne politike (dolgoročni strateški razvoj, vpetost v slovenski kulturni prostor, vpetost v mednarodni prostor)	do 5%
* 3	3%
* 5	5%
	100%

Direktor gledališča (GLED) - priloga II		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 45–53)
od	do	
0%	35%	45
36%	49%	46
50%	59%	47
60%	69%	48
70%	79%	49
80%	84%	50
85%	89%	51
90%	94%	52
96%	100%	53

Tip osebe javnega prava: galerija, muzej

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)

Direktor muzeja (MUZ), galerije (GAL) - priloga II	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij: Število zaposlenih (brez javnih del)	do 30%
* do 10	5%
* od 11 do 20	10%
* od 21 do 30	15%
* od 31 do 40	20%
* 41 in več	30%
2. Kriterij: Področje delovanja	do 30%
* muzejsko ali galerijsko	10%
* muzejsko in galerijsko ali specialno	20%
* kompleksno	30%
3. Kriterij: Območje delovanja	do 30%
* do deset občin -1	5%
* kompleksno na manjšem delu statistične regije -2	10%
* kompleksno/specialno v cca. polovici statistične regije/UNESCO -3	15%
* galerijsko/specialno v statistični regiji ali RS -4	20%
* kompleksno/osrednje galerijsko v statistični regiji -5	30%
4. Kriterij: Poseben pomen po odločitvi ministra	do 10%
* ni posebnega pomena	0%
* mednarodni	10%
* UNESCO	10%
* upravljanje spomenika v lasti RS	10%
* čezmejni	5%
	100%

Direktor muzeja (MUZ), galerije (GAL) - priloga II		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 45–53)
od	do	
0%	25%	45
26%	30%	46
31%	34%	47
35%	39%	48
40%	49%	49
50%	59%	50
60%	74%	51
75%	89%	52
90%	100%	53

Tip osebe javnega prava: regionalna knjižnica

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regionalne knjižnice (REG KNJ)

Direktor REG knjižnice - priloga III	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do 35	10%
* od 36 do 80	15%
* nad 80	20%
2. Število prebivalcev	do 20%
* do 30.000	10%
* od 30.001 do 100.000	15%
* nad 100.000	20%
3. Število organizacijskih enot	do 20%
* do 4	10%
* 5 do 30	15%
* nad 30	20%
4. Število občin (vsaka mestna občina + 4)	do 20%
* do 3	5%
* 4 do 7	10%
* 8 do 12	15%
* več kot 12	20%
5. Višina sredstev za delovanje zavoda	do 20%
* do 1.100.000	10%
* od 1.100.001 do 3.000.000	15%
* nad 3.000.000	20%
	100%

Direktor REG knjižnice - priloga III		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–52)
od	do	
0%	45%	46
46%	50%	47
51%	60%	48
61%	70%	49
71%	80%	50
81%	90%	51
91%	100%	52

Tip osebe javnega prava: gledališče

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor gledališča (GLED)

Direktor gledališča (GLED) - priloga III	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do 10	10%
* od 11 do 20	15%
* od 21 do 30	20%
2. Število gostovanj zavoda izven matične hiše	do 10%
* do 50	5%
* od 51 do 80	7%
* več kot 80	10%
3. Število vseh javnih nekomercialnih prireditev na leto	do 20%
* do 200	10%
* od 201 do 400	15%
* nad 400	20%
4. Število obiskovalcev	do 20%
* do 10.000	5%
* od 10.001 do 25.000	10%
* od 25.001 do 50.000	15%
* več kot 50.000	20%
5. Celotni prihodki v EUR	do 20%
* do 1.000.000	10%
* od 1.000.001 do 1.500.000	15%
* nad 1.500.000	20%
6. Število potencialnih obiskovalcev	do 10%
* do 20.000	5%
* od 20.001 do 30.000	7%
* nad 30.001	10%
	100%

Direktor gledališča (GLED) - priloga III		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–49)
od	do	
0%	45%	41
46%	49%	42
50%	54%	43
55%	59%	44
60%	64%	45
65%	69%	46
70%	79%	47
80%	89%	48
90%	100%	49

Tip osebe javnega prava: kulturni dom

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor kulturnega doma (KD)

Direktor kulturnega doma (KD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 5%
* do 5	1%
* od 6 do 15	3%
* nad 15	5%
2. Število obiskovalcev na leto	do 20%
* do 20.000	10%
* od 20.001 do 50.000	15%
* nad 50.000	20%
3. Število prireditev na leto	do 20%
* do 10	5%
* od 11 do 50	10%
* od 51 do 100	15%
* nad 100	20%
4. Celotni letni prihodki (v EUR)	do 15%
* do 500.000	5%
* od 500.001 do 2.000.000	10%
* nad 2.000.000	15%
5. Delež sredstev pridobljenih na trgu (v EUR); (vstopnine, sponzorska in donatorska sredstva, najemnine)	do 20%
* do 20%	10%
* od 21% do 40%	15%
* nad 40%	20%
6. Sodelovanje z drugimi inštitucijami (medregijsko, mednarodno)	do 10%
* do 2	5%
* od 3 do 5	7%
* nad 5	10%
7. Območje delovanja	do 10%
* lokalno	5%
* nacionalno	7%
* medregijsko, mednarodno	10%
	100%

Direktor kulturnega doma (KD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 36–52)
od	do	
0%	41%	36
42%	51%	37
52%	63%	38
64%	67%	39
68%	69%	40
70%	71%	41
72%	73%	42
74%	75%	43
76%	77%	44
78%	79%	45
80%	85%	46
86%	87%	47
88%	89%	48
90%	94%	49
95%	96%	50
97%	98%	51
99%	100%	52

Tip osebe javnega prava: galerija, muzej

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)

Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ) - priloga III	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do 5	5%
* od 6 do 10	10%
* od 11 do 25	15%
* nad 25	20%
2. št. občin	do 30%
* 1	10%
* 2	15%
* 3	25%
* 4 in več	30%
3. Število programov	do 30%
* 1 program	15%
* 2 ali več programov	30%
4. Število obiskovalcev	do 20%
* do vključno 10.000 obiskovalcev letno	5%
* prek 10.000 do vključno 50.000 obiskovalcev	10%
* prek 50.000 do vključno 100.000 obiskovalcev	15%
* letno več kot 100.000 obiskovalcev	20%
	100%

Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ) - priloga III		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–49)
od	do	
0%	39%	41
40%	44%	42
45%	49%	43
50%	54%	44
55%	65%	45
66%	75%	46
76%	84%	47
85%	90%	48
91%	100%	49

Tip osebe javnega prava: knjižnica

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor knjižnice (KNJ)

Direktor knjižnice (KNJ) - priloga III	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 10%
* do vključno 10	5%
* nad 10	10%
2. Število prebivalcev	do 10%
* do vključno 15.000	5%
* več kot 15.000	10%
3. Število organizacijskih enot	do 20%
* 1 organizacijska enota	10%
* 2 do 4 organizacijske enote	15%
* 5 ali več organizacijskih enot	20%
4. Število občin (MESTNA OBČINA +4)	do 20%
* 1 občina	10%
* 2 do 5 občin	15%
* več kot 5 občin	20%
5. Višina sredstev za delovanje zavoda	do 20%
* do 150.000 EUR	10%
* od 150.001 do 700.000 EUR	15%
* nad 700.000 EUR	20%
6. Sodelovanje - delež včlanjenih prebivalcev	do 20%
* do 20 %	10%
* 21 % do 25 %	15%
* več kot 25 %	20%
	100%

Direktor knjižnice (KNJ) - priloga III		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 44–49)
od	do	
0%	69%	44
70%	79%	45
80%	84%	46
85%	89%	47
90%	94%	48
95%	100%	49

7. Dejavnost: VISOKO ŠOLSTVO IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Tip osebe javnega prava: članica univerze oziroma druga članica univerze, samostojni visokošolski zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)

Dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 19%
* do 50	17%
* od 51 do 200	18%
* nad 200	19%
2. Celotni prihodki zavoda (v milijonih EUR)	do 19%
* do vključno 4.200.000 EUR	17%
* od 4.200.000 EUR do vključno 20.900.000 EUR	18%
* nad 20.900.000 EUR	19%
3. Vrednost sredstev (aktiva v milijonih EUR)	do 19%
* do vključno 4.200.000 EUR	17%
* od 4.200.000 EUR do vključno 20.900.000 EUR	18%
* nad 20.900.000 EUR	19%
4. Število študentov	do 15%
* do 500 študentov	13%
* od 501 do 1.000 študentov	14%
* nad 1.000 študentov	15%
5. Pedagoška oziroma znanstvena usposobljenost	do 10%
* da	10%
* drugo	7%
6. Primarno področje dejavnosti	do 18%
* naravoslovna	18%
* družboslovna	17%
	100%

Dekan/direktor članice univerze oziroma druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 55–56)
od	do	
0%	95%	55
96%	100%	56

Tip osebe javnega prava: javni raziskovalni zavod/javni infrastrukturni zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega raziskovalnega zavoda/javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ/JIZ)

Direktor javnega raziskovalnega zavoda / javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ / JIZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 19%
* do vključno 50	17%
* 51 do 200	18%
* nad 200	19%
2. Celotni prihodki zavoda (v milijonih EUR)	do 19%
* do vključno 1.000.000 EUR	17%
* nad 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18%
* nad 5.000.000 EUR	19%
3. Vrednost sredstev zavoda (aktiva v milijonih EUR)	do 19%
* do vključno 1.000.000 EUR	17%
* nad 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	18%
* nad 5.000.000 EUR	19%
4. Število programskih oziroma infrastrukturnih skupin	do 15%
* do 2 skupini	13%
* od 3 do 5 skupin	14%
* nad 5 skupin	15%
5. Status javnega zavoda	do 10%
* javni raziskovalni zavod - 1	10%
* javni infrastrukturni zavod in drugi javni zavodi s področja raziskovalne dejavnosti - 2	7%
6. Primarno področje dejavnosti javnega zavoda	do 18%
* primarno področje: naravoslovno-matematične, tehnične, biotehnične in medicinske vede - 1	18%
* primarno področje: družboslovne in humanistične vede - 2	17%
	100%

Direktor javnega raziskovalnega zavoda / javnega infrastrukturnega zavoda (JRZ / JIZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 53–57)
od	do	
0%	92%	53
93%	94%	54
95%	96%	55
97%	98%	56
99%	100%	57

8. Dejavnost: OKOLJE IN PROSTOR
Tip osebe javnega prava: naravni park
Priloga: priloga II
Ime delovnega mesta: direktor naravnega parka (NP)

Direktor naravnega parka	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (za nedoločen čas)	do 20%
* do 10	15%
* od 10 do 20	17%
* nad 20	20%
2. Velikost območja	do 20%
* do 2 odstotka Slovenije	15%
* nad 2 odstotka do 4 odstotka Slovenije	17%
* nad 4 odstotka Slovenije (oziroma širše UNESCO)	20%
3. Celotni prihodki zavoda v €	do 15%
* do vključno 635.000	10%
* nad 635.000 do vključno 1.270.000	12%
* nad 1.270.000	15%
4. Število območij delovanja proračunskega uporabnika	do 10%
* območje od 1 do 4 občin	8%
* območje od 5 do vključno 10 občin	9%
* nad 10 občin	10%
5. Natura 2000 (število vrst in habitatnih tipov)	do 20%
* do 20	15%
* od 21 do 50	18%
* nad 50	20%
6. Pomembnost območja	do 15%
* nacionalni in evropski predpisi - 1	10%
* nacionalni, evropski in mednarodni predpisi (UNESCO) - 2	15%
	100%

Direktor naravnega parka		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–53)
od	do	
0%	75%	50
76%	85%	51
86%	95%	52
96%	100%	53

Tip osebe javnega prava: javni stanovanjski sklad

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)

Direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (za nedoločen čas)	do 25%
* do 10	5%
* nad 10 do 20	10%
* nad 20 do 30	20%
* nad 30 zaposlenih	25%
2. Število razpoložljivih enot (stanovanja, poslovni prostori, garaže)	do 30%
* do 1000	10%
* nad 1000 do 2500	20%
* več kot 2500	30%
3. Celotni prihodki sklada oziroma zavoda v €	do 35%
* do 1.000.000	10%
* nad 1.000.000 do 5.000.000	15%
* nad 5.000.000 do 10.000.000	25%
* več kot 10.000.000	35%
4. Število ustanoviteljev	do 5%
* do 2 ustanovitelja	3%
* več kot 2 ustanovitelja oziroma glavno mesto	5%
5. Območje delovanja	do 5%
* do dve občini - 1	3%
* več kot dve občini - 2	4%
* mestne občine - 3	5%
	100%

Direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–53)
od	do	
0%	34%	46
35%	44%	47
45%	54%	48
55%	64%	49
65%	74%	50
75%	84%	51
85%	94%	52
95%	100%	53

9. Dejavnost: KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANA
Tip osebe javnega prava: kmetijsko-gozdarska zbornica
Priloga: priloga II
Delovna mesta: direktor kmetijsko-gozdarske zbornice (KGZ)

Direktor kmetijsko gozdarske zbornice	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. število zaposlenih	do 20%
* do 100	10%
* nad vključno 100	20%
2. celotni prihodki zavoda v (mio EUR)	do 13%
* do 1	9%
* nad 1	13%
3. delež sredstev pridobljenih na trgu	do 15%
* do 20	5%
* od 20 do 40	10%
* nad 40	15%
4. število uporabnikov	do 20%
* do 4000	5%
* od 4000 do 8000	10%
* nad 8000	20%
5. število dejavnosti	do 12%
* do 4	6%
* od 4 do 8	9%
* nad 8	12%
6. število izpostav zunaj sedeža zavoda	do 20%
* do 7	10%
* nad 7	20%
	100%

Direktor kmetijsko gozdarske zbornice		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 51–53)
od	do	
0%	60%	51
61%	80%	52
81%	100%	53

10. Dejavnost: GASILSKO-REŠEVALNA DEJAVNOSTTip osebe javnega prava: javni zavod gasilsko-reševalne dejavnostiPriloga: priloga IIIIme delovnega mesta: direktor javnega zavoda gasilsko-reševalne dejavnosti (GRD)

Direktor javnega zavoda gasilsko reševalne dejavnosti	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij- Število zaposlenih	do 40%
* do vključno 20 zaposlenih	20%
* od 21 do 30 zaposlenih	24%
* od 31 do 38 zaposlenih	28%
* od 39 do 50 zaposlenih	32%
* od 51 do 60 zaposlenih	33%
* od 61 do 110 zaposlenih	36%
* od 111 do 500 zaposlenih	40%
2. Kriterij -število prebivalcev GEŠP območja	do 40%
* do vključno 20000 prebivalcev	30%
* od 20001 do 30000 prebivalcev	32%
* od 30001 do 40000 prebivalcev	33%
* od 40001 do 50000 prebivalcev	34%
* od 50001 do 70000 prebivalcev	36%
* od 70001 do 150000 prebivalcev	37%
* od 150001 do 250000 prebivalcev	39%
* od 250001 do 300000 prebivalcev	40%
3. Kriterij - skupni prihodki	do 20%
* do vključno 1000000 EUR	4%
* nad 1000001 do vključno 2.000.000 EUR	8%
* nad 2000001 do vključno 3.000.000 EUR	12%
* nad 3000001 do vključno 4.000.000 EUR	16%
* nad 4000001 do vključno 10.000.000 EUR	20%
	100%

Direktor javnega zavoda gasilsko reševalne dejavnosti		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 42–54)
od	do	
0%	58%	42
59%	60%	43
61%	62%	44
63%	66%	45
67%	70%	46
71%	73%	47
74%	76%	48
77%	81%	49
82%	85%	50
86%	88%	51
89%	91%	52
92%	95%	53
95%	100%	54

11. Dejavnost: REGIONALNI RAZVOJTip osebe javnega prava: regionalna razvojna agencijaPriloga: priloga IIIIme delovnega mesta: direktor regionalne razvojne agencije (RRA)

Direktor regionalne razvojne agencije (RRA)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 25%
* do 5	5%
* od 6 do 10	15%
* nad 10	25%
2. Število prebivalcev v regiji	do 30%
* do 20.000	5%
* od 20.001 do 50.000	10%
* od 50.001 do 100.000	20%
* od 100.001 do 200.000	25%
* nad 200.000	30%
3. Število občin v regiji	do 30%
* do vključno 5 občin	10%
* nad 5 do vključno 15 občin	15%
* nad 15 do vključno 20 občin	20%
* več kot 20 občin	30%
4. Število financerjev (gre za število instrumentov/programov in njihovih financerjev)	do 10%
* do vključno 2 financerja	5%
* več kot 2 financerja	10%
5. Vodenje projektov	do 5%
* na lokalnem, regionalnem in državnem nivoju - 3	3%
* na mednarodnem in evropskem nivoju - 5	5%
	100%

Direktor regionalne razvojne agencije (RRA)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–51)
od	do	
0%	60%	46
61%	70%	47
71%	76%	48
77%	80%	49
81%	85%	50
86%	100%	51

12. Dejavnost: DROBNO GOSPODARSTVO IN TURIZEMTip osebe javnega prava: javni zavod s področja turizmaPriloga: priloga IIIIme delovnega mesta: direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)

Direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 20%
* do 5	5%
* od 6 do 15	10%
* od 16 do 30	15%
* nad 30	20%
2. Število uporabnikov storitev (število turistov, gostov, obiskovalcev, ipd.)	do 30%
* do 20.000	10%
* od 20.001 do 50.000	15%
* od 50.001 do 100.000	25%
* nad 100.000	30%
3. Celotni prihodki	do 30%
* do vključno 200.000 EUR	10%
* nad 200.000 do vključno 600.000 EUR	15%
* nad 600.000 do vključno 1.000.000 EUR	25%
* nad 1.000.000 EUR	30%
4. Število ustanoviteljev	do 5%
* do vključno 2 ustanovitelja	3%
* nad 2 ustanovitelja	5%
5. Območje delovanja	do 5%
* do vključno 5 občin	3%
* nad 5 do vključno 10 občin	4%
* nad 10 občin	5%
6. Strateško-razvojni pomen organa (gre za odločitev župana o pozicioniranju JZT z vidika pomembnosti in uspešnosti dolgoročne lokalne turistične politike (dolgoročni strateški razvoj, vpetost v lokalno okolje in širši prostor))	do 10%
* srednje velik	3%
* velik	5%
* zelo velik	10%
	100%

Direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–51)
od	do	
0%	41%	41
42%	61%	42
62%	65%	43
66%	70%	44
71%	75%	45
76%	77%	46
78%	79%	47
80%	81%	48
82%	83%	49
84%	90%	50
91%	100%	51

13. Dejavnost: DRUGE DEJAVNOSTI

Tip osebe javnega prava: javni sklad, javni zavod, agencija

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)

Direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 25%
* do 5	5%
* od 6 do 15	10%
* od 16 do 30	20%
* nad 30	25%
2. Število uporabnikov storitev	do 30%
* do 1000	10%
* od 1000 do 2500	20%
* več kot 2500	30%
3. Celotni prihodki (v EUR)	do 30%
* do 209.000	10%
* od 209.001 do 626.000	15%
* od 626.001 do 1.043.232	25%
* več kot 1.043.232	30%
4. Število ustanoviteljev	do 5%
* do 2 ustanovitelja	3%
* več kot 2 ustanovitelja	5%
5. Območje delovanja	do 10%
* do 2 občini-2	3%
* nad 2 občini-3	7%
* mestne občina-4	10%
	100%

Direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–50)
od	do	
0%	58%	41
59%	62%	42
63%	64%	43
65%	69%	44
70%	75%	45
76%	80%	46
81%	85%	47
86%	90%	48
91%	97%	49
98%	100%	50

14. Dejavnost: ENERGETSKA DEJAVNOSTTip osebe javnega prava: javni zavodPriloga: priloga IIIIme delovnega mesta: direktor energetske agencije

Direktor energetske agencije (EA)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 15%
* do 5	10%
* nad 6	15%
2. Število uporabnikov storitev	do 15%
* do 1000	5%
* od 1001 do 2500	10%
* nad 2500	15%
3. Celotni prihodki (EUR)	do 20%
* do 130.000	10%
* od 130.001 do 270.000	15%
* nad 270.000	20%
4. Odstotek financiranja iz tržnih prihodkov	do 15%
* do 30 odstotkov tržnih sredstev	5%
* od 31 odstotkov do 60 odstotkov tržnih sredstev	10%
* nad 60 odstotkov tržnih sredstev	15%
5. Število EU in/ali čezmejnih projektov	do 20%
* do 2	10%
* od 3 do 5	15%
* več kot 5	20%
6. Območje delovanja	do 15%
* do 5 občin	5%
* od 6 do 10 občin	10%
* mestna občina in/ali nad 10 občin	15%
	100%

Direktor energetske agencije (EA)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 41–50)
od	do	
0%	58%	41
59%	62%	42
63%	64%	43
65%	69%	44
70%	75%	45
76%	80%	46
81%	85%	47
86%	90%	48
91%	97%	49
98%	100%	50
